

1.2.1 VISIE, MISSIE EN KERNWAARDEN

VISIE

Een goede organisatie moet een basisfilosofie hebben. Die zal dan ook aan de basis liggen van wat er, en hoe, dat precies georganiseerd moet worden.

Onze club heeft gekozen voor een club waar aan competitie op regionaal niveau wordt gedaan, maar waar ook aan recreatiesport wordt gedaan.

De doorstroming van zoveel mogelijk talentvolle eigen jeugdspelers naar het A-elftal is dé prioritaire doelstelling van onze jeugdopleiding. De jeugdopleiding en het A-elftal zijn onze uithangborden naar de buitenwereld !

Een goede organisatie van de jeugdopleiding en de doorstroming, heeft oog voor de volgende uitgangspunten :

- Kwantiteit ,zo breed mogelijk aan de basis
- Kwaliteit, degelijke sportieve opvoeding /opleiding
- Inspraak aangepast aan de mogelijkheden en de wensen/verwachtingen van iedereen
- Inzet
- Contact

a) Kwantiteit

Wanneer het ledenaantal hoog ligt, heeft men een bredere recruiteringsbasis voor getalenteerde competitievoetballers, heeft men meer medewerkers en door het grotere aantal leden ook meer geld in kas (onder andere door de lidmaatschapsbijdrage).

Tijdens of na de "moeilijke" (puberteits-) jaren haken vele jongeren af. Het is een uitdaging deze jeugdleden iets te bieden dat voor hen een aantrekking blijft hebben binnen de club.

Er moet tevens continu aan ledenwerving worden gedaan, vooral aan de basis.

Onze vereniging moet haar promotie en uitstraling glans geven wil ze overleven en vooral ze steeds blijven verzorgen en uitdragen.

b) Kwaliteit, degelijke sportieve opvoeding

Zonder kwaliteit bereik je als organisatie niet veel en zal het eventuele (toevallige) succesje slechts van korte duur zijn.

Wanneer men wil bouwen aan een degelijke toekomst, zal men moeten werken aan de "kwaliteit".

Voorwaarden voor een goede kwaliteit zijn: het inschakelen van mensen die gemotiveerd en degelijk opgeleid zijn.

Bovendien moet er de wil zijn om zich bij te scholen en moeten de individuele krachten gecoördineerd worden. Wanneer de begeleiders onvoldoende op elkaar zijn afgestemd en elk zijn ideeën als "individu" wil uitvoeren, gaan er veel krachten verloren.

Er moet ook geweten worden welke objectieven en hoe men deze vooropgestelde doelen wil bereiken.

Het jeugdbeleidsplan dat we aan de jeugdleden bieden, moet alles bevatten wat jongeren nodig hebben om aan een gezond lichaam met een gezonde geest te bouwen. (mens sana in corpore sano)

Op jonge leeftijd is veelzijdigheid niet alleen belangrijk voor de ontwikkeling van de lichamelijke basiseigenschappen, maar ook voor de motivatie. Een sportclub heeft, door het tekort aan lichamelijke opvoeding op school, een belangrijke rol in de sportieve opvoeding van jongeren. Naast de technieken en prestaties moet zeker ook gewerkt worden aan een morele opvoeding.

c) Inspraak

In de club moeten we ook zoeken naar de mogelijkheden om te weten welke de behoeften van de leden en de potentiële leden zijn.

Pas wanneer we dat weten, dan kunnen we een "product" (activiteiten, wedstrijden, clubblad,...) ontwikkelen of verbeteren.

Door een goede groepsindeling en een specifieke begeleiding kan getracht worden om aan ieders noden tegemoet te komen.

Er moet naar de stem van de jeugdleden geluisterd worden en niet in het minst naar de ouders van onze jeugdspelers zowel voor, tijdens als na de activiteiten.

Door de oprichting van een ouderraad kunnen we dit kanaliseren via een structurele weg en creëren we een meer officieel aanspreekpunt binnen onze jeugdafdeling.

Het spreekt vanzelf dat de leden van deze verschillende raden ook de mogelijkheid moeten krijgen om deel te nemen aan het bestuur om zo de inspraak in de jeugdwerking nog verder uit te breiden.

d) Inzet

Er wordt uiteraard inzet verwacht van de voetballers zelf. Deze moeten voldoende gemotiveerd blijven. Vooruitgang, dus regelmatige en degelijke trainingsbegeleiding is daar het beste middel voor.

Toch mag hier ook het groepsaspect niet vergeten worden, want jongeren komen naar de club om samen te zijn met hun leeftijdsgenoten.

Wanneer jongeren voelen dat de begeleiding veel inzet toont voor hen (voorbeelden creëren), dan zullen ze zich ook zelf goed willen inzetten.

De "intrinsieke motivatie", het zelf graag doen en zelf zodanig gemotiveerd zijn dat externe stimulatie (beloning...) geen voorwaarde is om blijven verder te doen, is noodzakelijk.

Daarom moet er voldoende uitdaging en variatie zijn en zal ook de begeleiding hier een niet te onderschatten rol hebben.

Inzet van bestuursleden is uiteraard essentieel.

Motivatie moet ook bij hen het sleutelwoord zijn !

Wanneer iemand zich niet gelukkig voelt met zijn taak, moet daarover gepraat worden en zal er een oplossing moeten gezocht worden.

We moeten er naar streven om de "right man on the right place" te zetten, zodat iedereen zich hier goed bij voelt.

Waardering en positieve benadering (en dit ook kunnen uiten) van elkaars werk is een noodzaak om te kunnen slagen in onze opzet !

e) Contact

Onder de medewerkers, spelers en jeugdspelers moet er uiteraard voldoende gelegenheid zijn om elkaar te leren kennen. Jongeren komen zoals eerder gezegd, vaak naar de club voor de vrienden, om samen met hun leeftijdsgenoten te zijn.

Het is typisch voor de voetbalsport dat er tijdens de wedstrijd of training zelf weinig of geen tijd is voor (lange) conversaties.

Tijdens de nevenactiviteiten kan men daarentegen mekaar beter en op een andere manier leren kennen, waardoor er wederzijds respect kan worden opgebouwd.

Om degelijk te kunnen werken, moeten er regelmatig afspraken gemaakt worden.

Daarvoor zijn de maandelijkse bestuursvergaderingen noodzakelijk.

Toch blijven een goede verstandhouding en de informele contacten onder de spelers en medewerkers onderling, en tussen de spelers (en hun ouders) en de medewerkers essentieel. Daarom dient de nodige tijd te worden vrijgemaakt voor een "babbeltje".

MISSIE

Onze specifieke missiedoelen zijn :

Op voetbaltechnisch vlak:

- het aanleren van 'zonevoetbal' en dit met de nadruk op verzorgd aanvallend combinatievoetbal.
- volgens onze eigen opleidingsvisie die gebaseerd is op de opleidingsvisie van de KBVB via Fun en Formation.
- in een goed georganiseerde, krachtige en aangename leeromgeving

Op Pedagogisch vlak:

- het vormen van spelers die fair-play en teamspirit hoog in het vaandel dragen
- in een sfeer van verdraagzaamheid en discipline waar spelers fier zijn om de normen en waarden van de club uit te dragen
- en waar vriendschapsbanden kunnen gesmeed worden voor het leven

De realisatie hiervan leidt tot een doorgroei van kwalitatief uitstekende spelers naar ons eerste elftal.

KERNWAARDEN

Hoe willen we deze doelen op korte termijn realiseren?

- Een goede organisatie van het bestuur.
- Een goede samenwerking tussen de verschillende werkgroepen.
- Gemotiveerde en goed opgeleide trainers/opleiders.
- Voldoende trainingsmogelijkheden en een goede accommodatie.
- Interessante en voldoende wedstrijden voor alle spelers.
- Naleven van onze leefregels. Respect voor voetbal als 'teamsport'.

- Enthousiaste ouders en vrijwilligers die bereid zijn een handje toe te steken bij de uitbouw van onze club.